

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ МУЗЫКИ ИМЕНИ ГНЕСИНЫХ»

**П Р И К А З**

г. Москва

«29» 06. 2021 г.

№ 857

Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности в ФГБОУ ВО «Российская академия музыки имени Гнесиных», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 12 мая 2021 г. № 2021 «Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия музыки имени Гнесиных», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



А.С.Рыжинский

**Порядок**

**уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия музыки имени Гнесиных», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Настоящий Порядок распространяется на работников, замещающих должности в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия музыки имени Гнесиных» (далее – Академия), включенные в утвержденный локальным актом Академии перечень отдельных должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, а в случае отсутствия работника на рабочем месте - при первой возможности представить на имя ректора Академии (лица, временно исполняющего обязанности ректора Академии) уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в письменном виде (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

4. В случае если уведомление не может быть представлено работником лично, то оно направляется им по почте с уведомлением о вручении.

5. В уведомлении указываются следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность работника, представившего уведомление;

б) обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности;

в) должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность;

г) принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

д) отметка о намерении работника присутствовать или не присутствовать на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта

интересов;

е) дополнительные сведения (при наличии).

К уведомлению прилагаются все имеющиеся у работника материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

6. Уведомление подписывается работником с указанием даты его составления.

7. Работник представляет уведомление в кадровое подразделение Академии или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Академии (далее - лицо, ответственное за работу по профилактике).

8. В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется по каналам факсимильной связи или по почте с уведомлением о вручении.

9. Уведомление в день его поступления подлежит регистрации в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - журнал) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку).

10. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки под подпись в журнале либо направляется по почте с уведомлением о получении.

11. Уведомление подлежит предварительному рассмотрению лицом, ответственным за работу по профилактике. Лицом, ответственным за работу по профилактике, подготавливается мотивированное заключение по итогам предварительного рассмотрения уведомления.

12. В ходе предварительного рассмотрения уведомления лицо, ответственное за работу по профилактике, имеет право получать от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам.

13. Уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления представляются лицом, ответственным за работу по профилактике, ректору Академии.

14. В случае направления запросов уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы представляются в течение 45 дней со дня поступления уведомления (срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней).

15. Ректор Академии при поступлении к нему уведомления, а также мотивированного заключения и других материалов, по результатам рассмотрения, принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) рассмотреть уведомление на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Академии.

16. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 15 настоящего Порядка, руководитель организации в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры или обеспечивает

принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, представившему уведомление, принять такие меры.

17. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 15 настоящего Порядка, руководителем организации рассматривается вопрос о проведении проверки для решения вопроса о применении в отношении работника, представившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

18. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «г» пункта 15 настоящего Порядка, уведомление направляется на Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации, которая рассматривает уведомление и принимает по нему решение.

19. Результаты рассмотрения уведомления приобщаются к личному делу работника.

Ректору  
РАМ имени Гнесиных

от. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактный телефон)

Уведомление  
о возникновении личной заинтересованности  
при исполнении должностных обязанностей, которая  
приводит или может привести к конфликту интересов

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при  
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к  
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности:

---

---

---

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может  
повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию  
конфликта интересов:

---

---

---

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по  
противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Академии.

Дата

подпись \_\_\_\_\_ ФИО

